

上海企业工伤赔偿开庭难吗

发布日期：2025-09-28 | 阅读量：13

第三十九条因工伤发生的下列费用，按照国家规定由用人单位支付：(一)医治工伤期间的工资福利(二)五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴(三)终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金。第四十一条职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的，从工伤保险基金中先行支付。从工伤保险基金中先行支付的工伤保险待遇应当由用人单位偿还。用人单位不偿还的，社会保险经办机构可以依照本法第六十三条的规定追偿。是否认定为工伤应当由专业的工伤认定部门来确定。上海企业工伤赔偿开庭难吗

根基国家现有的目前的相关法律依据：《工伤保险条例》规定 职工发生工伤，经医治伤情相对稳定后存在残疾、影响劳动能力的，应当进行劳动能力鉴定。鉴定申请应向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出，并提交工伤认定决定和职工工伤医疗的有关资料。对该鉴定结论不服的，可以在收到鉴定结论之日起15日内向省、自治区、直辖市劳动能力鉴定委员会提出再次鉴定申请。省、自治区、直辖市劳动能力鉴定委员会作出的劳动能力鉴定结论为更终结论。长宁区规定工伤赔偿10)双眼无光感或只是有光感但光定位不准者；

(七)生活护理费。生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，从工伤保险基金按月支付生活护理费。生活护理费按照生活完全不能自理、生活大部分不能自理或者生活部分不能自理3个不同等级支付，其标准分别为统筹地区上年度职工月平均工资的50%、40%或者30%。(一次性伤残补助金。一次性伤残补助金赔偿标准是根据工伤职员伤残等级确定，不同等级，赔偿标准不同。(九)伤残津贴。

职工有前款***项、第(二)项情形的，按照本条例的有关规定享受工伤保险待遇；职工有前款第(三)项情形的，按照本条例的有关规定享受除一次性伤残补助金以外的工伤保险待遇。认定工伤的前提条件就是因工作原因导致的，如果非工作原因导致的伤害那么显然是不可以认定为工伤事故的，如果对相关情况的认定不清楚的，或者认定工伤认定的结果存在法律适用错误的，可以向劳动仲裁部门申请劳动仲裁处理。以上就是华律网小编总结的相关内容，如果对本文还有什么不能够理解的，可以通过华律网找律师进行咨询指导，他们能够直接的告诉你的答案。7)双肘关节以上缺失或功能完全丧失；

(三)初次鉴定：初次劳动能力鉴定是由用人单位、工伤职工或者其直系亲属向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请，申请的时间应当是工伤职工的伤情处于相对稳定的状态或者是已经

痊愈。申请劳动能力鉴定所提交的材料不因申请主体不同而有所区别。应提供的材料主要包括：工伤认定决定书(或工伤证)，工伤诊断证明，以及医院记载的有关负伤职工的病情、病志、医治情况等资料(包括有关的放射材料)。(四)致残等级鉴定，也称工伤评残，是劳动鉴定委员会在劳动能力鉴定技术小组认为工伤职工丧失劳动能力，需要评残的基础上，依据《职工工伤和职业病致残程度鉴定》，对因工负伤或患职业病的职工伤残后丧失劳动能力的程度和依赖护理的程度作出的判别和评定。一共有十个级别。一级比较高，十级比较低。2)四肢瘫肌力 $\leq$ 3级或三肢瘫肌力 $\leq$ 2级;上海企业工伤赔偿开庭难吗

(一)在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的；上海企业工伤赔偿开庭难吗

4. 如系机动车事故伤亡的，应扣交警部门的事认定书或其他有效证明。(四)及时与劳动部门联系，看是否需补充材料。(五)领取工伤认定书或不予受理通知书。如对工伤认定申请、劳动部门的不支持的情形，应考虑如下：1. 是否属其它案由，走其它程序;2. 是否需提出重新认定申请或向劳动主管部门作出书面报告;3. 是否需行政复议或行政诉讼。是否认定为工伤应当由专业的工伤认定部门来确定，对于符合条件的，可以在认定工作后进行伤残等级鉴定，到后面按照规定的标准发放待遇，但如果不被认定为工伤的，那么显然就不可以获得工伤赔偿，具体情况结合实际而定。上海企业工伤赔偿开庭难吗

上海星图律师事务所是一家有着先进的发展理念，先进的管理经验，在发展过程中不断完善自己，要求自己，不断创新，时刻准备着迎接更多挑战的活力公司，在上海市等地区的商务服务中汇聚了大量的人脉以及**，在业界也收获了很多良好的评价，这些都源自于自身不努力和大家共同进步的结果，这些评价对我们而言是比较好的前进动力，也促使我们在以后的道路上保持奋发图强、一往无前的进取创新精神，努力把公司发展战略推向一个新高度，在全体员工共同努力之下，全力拼搏将共同上海星图律师事务所供应和您一起携手走向更好的未来，创造更有价值的产品，我们将以更好的状态，更认真的态度，更饱满的精力去创造，去拼搏，去努力，让我们一起更好更快的成长！